

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Empiris Pada Guru Sekolah Luar Biasa Di Kabupaten Sukoharjo)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

MUHAMMAD ILHAM BAGAS SATRIO DHIMAS PRASETYO PUTRO

B 100156005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU (Studi Empiris Pada Guru
Sekolah Luar Biasa Di Kabupaten Sukoharjo)

Yang ditulis dan disusun oleh:

MUHAMMAD ILHAM BAGAS SATRIO DHIMAS PRASETYO PUTRO

B100156005

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
di terima.

Surakarta, 05 Agustus 2019

Pembimbing


(Dr. Muzakar Isa, SE, M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, M.M)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani TromolPos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD ILHAM BAGAS SATRIO D.P.P**
NIRM : **B 100 156 005**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja
Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Empiris
Pada Guru Sekolah Luar Biasa Di Kabupaten Sukoharjo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 5 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,

Muhammad Ilham Bagus Satrio D. P.P.

MOTTO

“Selalu ada harapan bagi mereka yang sering berdoa dan selalu ada jalan bagi mereka yang sering berusaha”

(Ibunda)

“Jadilah orang yang kuat dan berguna bagi nusa dan bangsa”

(Ayah)

“Janganlah berprasangka buruk terhadap orang lain, karena prasangkamu adalah doamu”

(Anonim)

“Dan Allah bersama orang-orang yang sabar”

(Al-Anfal : 66)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang Maha segalanya dan dengan segala ketulusan hati, skripsi ini peneliti persembahkan kepada:

1. Allah SWT, atas segala kemudahan dan keyakinan yang diberikan sehingga peneliti dapat tetap istiqomah dan bersungguh-sungguh dalam mengerjakan penelitian ini diwaktu yang tepat.
2. Ibunda, yang selalu memberikan nasihat, dorongan, motivasi dan doa terbaiknya serta kesabaran yang tiada batas sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah. Tanpamu aku bukan siapa siapa.
3. Ayahanda, yang selalu menjadi seseorang yang membuat peneliti termotivasi untuk terus belajar, mengembangkan diri, menjadi seorang yang *super* dan giat sehingga dapat menyelesaikan kuliah.
4. Mbah Kakung dan Mbah Putri (Almh) yang telah memberikan saya semangat dan motivasi untuk menyelesaikan kuliah ini.
5. Saudaraku sekalian, kakak dan adek yang selalu menjadi motivasiku untuk menjadi orang baik.
6. Seseorang yang tak bisa ku tuliskan namanya disini, terimakasih atas setiap waktu yang diluangkan di sela-sela kesibukanmu, pengertianmu dan pengorbananmu, terimakasih telah menjadi seseorang yang spesial dalam hidupku.
7. Teman-temanku TIGA RODA, Om Suryo dan Om Goho, terimakasih telah menjadi sahabatku yang *super* dan tabah menghadapi aku.
8. Teman-teman kelas K Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang tak dapat penulis tuliskan satu persatu namanya, kalian semua hebat.
9. Dan semua sahabat yang telah menemaniku selama menjalani studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru Sekolah Luar Biasa Di Kabupaten Sukoharjo. Jenis penelitian merupakan kuantitatif, dengan populasi seluruh guru SLB Di Kabupaten Sukoharjo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 guru yang tersebar di 6 Sekolah Luar Biasa. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan melakukan uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas), regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji determinasi. Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi statistik SPSS uji t, menunjukkan bahwa secara parsial motivasi (X2), disiplin kerja (X3) dan kompensasi (X4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, sedangkan gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, motivation, work discipline and compensation for teacher performance of Special Schools in Sukoharjo Regency. This research type is quantitative, with a population of all Special School teachers in Sukoharjo Regency. The sample used in this study was 80 teachers spread across in 6 Special Schools. Analysis of the data used in this study is by conducting the test instrument (validity and reliability test), classic assumption test (normality test, multicollinearity and heteroscedasticity), multiple linear regression, t test, f test and determination test. Based on the results of the statistical calculation of t test in SPSS it shows that partially, motivation (X2), work discipline (X3) and compensation (X4) have a positive and significant effect on teacher performance, while the leadership style (X1) has a positive but not significant effect on teacher performance .

Keywords:Leadership, Motivation, Work Discipline, Compensation, performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Empiris Pada Guru SLB Di Kabupaten Sukoharjo)”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah mengantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Muzakar Isa, S.E, M.Si. selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Kepala Sekolah Luar Biasa Di Kabupaten Sukoharjo yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di sekolah yang beliau pimpin.
6. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela

membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis dimasa depan. Aamiin.

Surakarta, 3 Agustus 2019

Penulis



Muhammad Ilham Bagas Satrio D. P.P.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja.....	12
3. Gaya Kepemimpinan.....	16
4. Motivasi.....	22
5. Disiplin Kerja.....	24
6. Kompensasi.....	25
B. Penelitian Terdahulu.....	28
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
C. Data dan Sumber Data.....	32
D. Metode Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	33
F. Metode Analisis Data.....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat.....	45
B. Karakteristik Responden.....	45
C. Analisis Data.....	50
D. Pembahasan.....	67

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	74
B. Keterbatasan Penelitian.....	75
C. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Indikator Kepemimpinan.....	22
Tabel III.1 Definisi Operasional dari Kinerja Guru.....	34
Tabel III.2 Definisi Operasional dari Kepemimpinan.....	34
Tabel III.3 Definisi Operasional dari Motivasi.....	36
Tabel III.4 Definisi Operasional dari Disiplin Kerja.....	36
Tabel III.5 Definisi Operasional dari Kompensasi.....	37
Tabel IV.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan umur.....	47
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	49
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	49
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	50
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	51
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	52
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	52
Tabel IV.12 Hasil Uji Relibilitas.....	53
Tabel IV.13 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel IV.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel IV.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
Tabel IV.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel IV.17 Hasil Uji t.....	59
Tabel IV.18 Hasil Uji F.....	66
Tabel IV.19 Hasil Uji Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	29
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2. Rekap Data Kuesioner
- Lampiran 3. Hasil Output SPSS
- Lampiran 4. Daftar r Tabel
- Lampiran 5. Daftar t Tabel
- Lampiran 6. Daftar F tabel